

【CSR報告書2020】

別冊データ集 Data Section (appendix)

—GRIスタンダードの項目に関連する情報を参考として記載—

- 腐敗防止
- 反競争的行為
- 原材料
- エネルギー
- 水
- 大気への排出
- 排水および廃棄物
- コンプライアンス（環境面）
- サプライヤー対応（環境面）
- 雇用
- 労働安全衛生
- 研修と教育
- ダイバシティと機会均等
- 人権対応
- サプライヤー対応（社会面）
- 顧客の安全衛生
- コンプライアンス（社会面）
- 製品/プロセスイノベーション（プロセス）
- 製品/プロセスイノベーション（製品）
- 保安防災

—報告の対象範囲—

単体：バンドー化学株式会社

国内：バンドー化学国内関係会社（連結対象）

海外：バンドー化学海外関係会社（連結対象）

マテリアリティ	GRIスタンダード	パワンダリー	2018年度実績				2019年度実績	
			社 会	単 体	海 外	顧 客		
腐敗防止	205	205-1	腐敗に関するリスク評価を行っている事業所 a. 腐敗に関するリスク評価の対象とした事業所の総数と割合 b. リスク評価により特定した腐敗関連の新しいリスク					
	205-2	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修 a. ガバナンス機関メンバーのうち、腐敗防止に関する組織の方針や手順の伝達対象となった者の総数と割合(地域別に) b. 従業員のうち、腐敗防止に関する組織の方針や手順の伝達対象となった者の総数と割合(従業員区分別、地域別に) c. ビジネスパートナーのうち、腐敗防止に関する組織の方針や手順について伝達対象となった者の総数と割合(ビジネスパートナー種類別、地域別に)。腐敗防止に関する組織の方針や手順が、その他の個人または組織に伝達されているかどうかを記述する d. ガバナンス機関メンバーのうち、腐敗防止に関する研修を受講した者の総数と割合(地域別に) e. 従業員のうち、腐敗防止に関する研修を受講した者の総数と割合(従業員区分別、地域別に)						
	205-3	確定した腐敗事例と発生した件数 a. 確定した腐敗事例の総数と性質 b. 確定した腐敗事例のうち、腐敗を理由に従業員を解雇または懲戒処分したものの総数 c. 確定した腐敗事例のうち、腐敗関連の契約違反を理由にビジネスパートナーと契約破棄または更新拒否を行ったものの総数 d. 報告期間中に組織または組織の従業員に対して腐敗に関連した訴訟が提起されている場合、その事例と結果		● ● ● ●			0件 0件 0件 該当なし	0件 0件 0件 該当なし
反競争的行為	206	206-1	反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置 a. 組織の関与が明らかとなった反競争的行為、反トラスト法違反、独占禁止法違反により、報告期間中に法的措置を受けた事例(総括しているもの、していないもの)の件数 b. 法的措置が総括したもののについては、結果(決定や判決を含む)の主要点		● ● ● ●		0件 該当なし	0件 該当なし
原材料	301	301-1	使用原材料の重量または体積 a. 組織が報告期間中に主要製品やサービスの生産、梱包に使用した原材料の重量または体積の総計。次の分類による i. 使用した再生不能原材料 ii. 使用した再生可能原材料		●	32,804t ※使用原材料は外部から購入した原料および材料の量と部品の一部とし、梱包材は含みません。(テンシヨナ、スプリング、シャフトなど金属類含む)	29,845t ※使用原材料は外部から購入した原料および材料の量と部品の一部とし、梱包材は含みません。(テンシヨナ、スプリング、シャフトなど金属類含む)	
	301-2	使用したリサイクル材料 a. 組織の主要製品やサービスの生産に使用したリサイクル材料の割合						
	301-3	再生利用された製品と梱包材 a. 再生利用された製品と梱包材の割合。製品区分別に b. 本開示事項のデータ収集方法						
エネルギー	302	302-1	組織内のエネルギー消費量 a. 組織内における非再生可能エネルギー源に由来する総燃料消費量(ジュールまたはその倍数単位(メガ、ギガなど)による)。使用した燃料の種類も記載する b. 組織内における再生可能エネルギー源に由来する総燃料消費量(ジュールまたはその倍数単位による)。使用した燃料の種類も記載する c. 次の総量(ジュール、ワット時、またはその倍数単位による) i. 電力消費量 ii. 暖房消費量 iii. 冷房消費量 iv. 蒸気消費量 d. 次の総量(ジュール、ワット時、またはその倍数単位による) i. 販売した電力 ii. 販売した暖房 iii. 販売した冷房 iv. 販売した蒸気 e. 組織内のエネルギー総消費量(ジュールまたはその倍数単位による) f. 使用した基準、方法、前提条件、計算ツール g. 使用した変換係数の情報源		● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ●	53,367,264GJ 6,036GJ 588,623GJ	363,135MWh ※2019年度から、単位をMWh(昨年度はGJ)に変更しました。 585MWh ※2019年度から、単位をMWh(昨年度はGJ)に変更しました。 4,760MWh ※2019年度から、単位をMWh(昨年度はGJ)に変更しました。	
	302-2	組織外のエネルギー消費量 a. 組織外のエネルギー消費量(ジュールまたはその倍数単位(メガ、ギガなど)による) b. 使用した基準、方法、前提条件、計算ツール c. 使用した変換係数の情報源						
	302-3	エネルギー原単位 a. 組織のエネルギー原単位 b. 原単位計算のため組織が分母として選択した指標 c. 原単位に含まれるエネルギーの種類(燃料、電力、暖房、冷房、蒸気、またはこのすべて) d. 原単位計算に使用したのは、組織内のエネルギー消費量、組織外のエネルギー消費量、もしくはこの両方か						
	302-4	エネルギー消費量の削減 a. エネルギーの節約および効率化の取り組みによる直接的な結果として削減されたエネルギー消費量(ジュールまたはその倍数単位(メガ、ギガなど)による) b. 削減されたエネルギーの種類(燃料、電力、暖房、冷房、蒸気、またはこのすべて) c. 削減されたエネルギー消費量の計算に使用した基準(基準年、基準値など)と、その基準選定の理論的根拠 d. 使用した基準、方法、前提条件、計算ツール						
	302-5	製品およびサービスのエネルギー必要量の削減 a. 販売する製品およびサービスが必要とするエネルギーの報告期間中におけるエネルギー削減量(ジュールまたはその倍数単位(メガ、ギガなど)による) b. エネルギー消費削減量の計算に使用した基準(基準年、基準値など)、および基準選定の理論的根拠 c. 使用した基準、方法、前提条件、計算ツール						
					● ●	2,565GJ 足利事業所(BANDO eco moving 足利太陽光発電所)で発電した電力は再生可能エネルギー-固定買い取り制度により、グループ会社を通じて東京電力グループに売電しています。	2,523kWh 足利事業所(BANDO eco moving 足利太陽光発電所)で発電した電力は再生可能エネルギー-固定買い取り制度により、グループ会社を通じて東京電力グループに売電しています。 ※2019年度から、単位をkWh(昨年度はGJ)に変更しました。	
					● ● ● ●	53,367,264GJ	363,720MWh ※2019年度から、単位をMWh(昨年度はGJ)に変更しました。	
					● ● ● ●	省エネ法(エネルギーの使用の合理化に関する法律)、温対法(地球温暖化対策推進法)、環境省・経済産業省のガイドライン「温室効果ガス排出量算定・報告マニュアル(Ver3.4)」、GHGプロトコル	省エネ法(エネルギーの使用の合理化に関する法律)、温対法(地球温暖化対策推進法)、環境省・経済産業省のガイドライン「温室効果ガス排出量算定・報告マニュアル(Ver3.4)」、GHGプロトコル	

マテリアリティ	GRIスタンダード	パウンダリー				2018年度実績	2019年度実績	
		仕入先	単体	国内	海外			
排水および廃棄物	306-1 排水の水質および排出先	a. 想定内および想定外の排水量(次の事項による)	●	●	●	443千㎡ ※2019年公表数値(804千㎡)から訂正(理由:対象外企業の数値が含まれていたため)	477千㎡	
		i. 排出先	●	●	●	—	—	
		ii. 水質(処理方法を含む)	●	●	●	規制に応じ、中和・ろ過を実施	法令に従い、いずれの事業所も定期的に水質検査を実施。とくに、国内事業所(南海工場、加古川工場)および米糠・インドの生産拠点では、浄化して河川へ放流する排水に関する一部重要項目について連続モニタリングを実施。	
		iii. 他の組織による水の再利用の有無	●	●	●	無	無	
		b. 使用した基準、方法、前提条件	●	●	●	—	—	
		306-2 種類別および処分方法別の廃棄物	a. 有害廃棄物の総重量(次の処分方法を用いている場合には、この処分方法別に内訳を提示)	●	●	●	該当なし	該当なし
			i. リユース	●	●	●	該当なし	該当なし
			ii. リサイクル	●	●	●	該当なし	該当なし
			iii. 堆肥化	●	●	●	該当なし	該当なし
			iv. 回収(エネルギー回収を含む)	●	●	●	該当なし	該当なし
	v. 焼却(大量燃焼)		●	●	●	該当なし	該当なし	
	vi. 深井戸注入		●	●	●	該当なし	該当なし	
	vii. 埋め立て		●	●	●	該当なし	該当なし	
	viii. 現場保管		●	●	●	該当なし	該当なし	
	ix. その他(詳細を記述)		●	●	●	該当なし	該当なし	
	b. 非有害廃棄物の総重量(次の処分方法を用いている場合には、この処分方法別に内訳を提示)	●	●	●	該当なし	該当なし		
	i. リユース	●	●	●	5.445t	5.250t		
	ii. リサイクル	●	●	●	2,090t	1,129t		
	iii. 堆肥化	●	●	●	該当なし	該当なし		
	iv. 回収(エネルギー回収を含む)	●	●	●	3,256t	4,109t		
	v. 焼却(大量燃焼)	●	●	●	該当なし	該当なし		
	vi. 深井戸注入	●	●	●	該当なし	該当なし		
	vii. 埋め立て	●	●	●	98t	19t		
	viii. 現場保管	●	●	●	該当なし	該当なし		
	ix. その他(詳細を記述)	●	●	●	該当なし	該当なし		
	c. 廃棄物処分方法の判定方法	●	●	●	—	—		
	i. 自ら処分している場合または直接確認した場合	●	●	●	—	—		
	ii. 廃棄物処分請負業者から提供された情報による場合	●	●	●	—	—		
	iii. 廃棄物処分請負業者からの報告がない場合	●	●	●	—	—		
	306-3 重大な漏出 → 追加項目 保安防犯の開示項目に入れる	●	●	●	—	—		
a. 記録した重大な漏出の総件数と総漏出量	●	●	●	0件	0件			
b. 組織の財務報告書で報告している漏出のそれぞれにつき、次の追加情報	●	●	●	—	—			
i. 漏出場所	●	●	●	該当なし	該当なし			
ii. 漏出量	●	●	●	該当なし	該当なし			
iii. 次の分類による漏出物。油漏出物(土壌または水面)、燃料漏出物(土壌または水面)、廃棄物の漏出(土壌または水面)、化学物質の漏出(多くは土壌または水面)、その他(詳細を記述)	●	●	●	該当なし	該当なし			
c. 重大な漏出のインパクト	●	●	●	該当なし	該当なし			
306-4 有害廃棄物の輸送	a. 次の各事項の総重量	●	●	●	—	—		
	i. 輸送された有害廃棄物	●	●	●	—	—		
	ii. 輸入された有害廃棄物	●	●	●	—	—		
	iii. 輸出された有害廃棄物	●	●	●	—	—		
iv. 処理された有害廃棄物	●	●	●	—	—			
b. 国際輸送された有害廃棄物の割合	●	●	●	—	—			
c. 使用した基準、方法、前提条件	●	●	●	—	—			
306-5 排水や表面流水によって影響を受ける水域	a. 排水や表面流水による著しい影響を受ける水域および関連生息地。次の事項に関する情報を付記すること	●	●	●	—	—		
	i. 水域および関連生息地の規模	●	●	●	—	—		
	ii. その水域および関連生息地が、国内または国際的に保護地域に指定されているか否か	●	●	●	—	—		
iii. 生物多様性価値(保護種の数など)	●	●	●	—	—			
コンプライアンス(環境面)	307-1 環境法規制の違反	a. 環境法規制の違反により組織が受けた重大な罰金および罰金以外の制裁措置。次の事項に関して	●	●	●	—	—	
		i. 重大な罰金の総額	●	●	●	該当なし	該当なし	
		ii. 罰金以外の制裁措置の総件数	●	●	●	該当なし	該当なし	
		iii. 紛争解決メカニズムに提起された事案	●	●	●	該当なし	該当なし	
b. 組織による法規制への違反が無い場合は、その旨を簡潔に述べる	●	●	●	違反なし	違反なし			
サプライヤー対応(環境面)	308-1 環境基準により選定した新規サプライヤー	a. 環境基準により選定した新規サプライヤーの割合	●	●	●	100%(3社)	100%(5社)	
		b. サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置	●	●	●	—	—	
		a. 環境インパクト評価の対象としたサプライヤーの数	●	●	●	82社	85社	
		b. 著しいマイナスの環境インパクト(顕在的、潜在的)があると特定されたサプライヤーの数	●	●	●	著しいマイナスの環境インパクトがあると特定されたサプライヤーはありません。	著しいマイナスの環境インパクトがあると特定されたサプライヤーはありません。	
		c. サプライチェーンで特定した著しいマイナスの環境インパクト(顕在的、潜在的)	●	●	●	該当なし	該当なし	
d. 著しいマイナスの環境インパクト(顕在的、潜在的)があると特定されたサプライヤーのうち、評価の結果、改善の実施に同意したサプライヤーの割合	●	●	●	該当なし	該当なし			
e. 著しいマイナスの環境インパクト(顕在的、潜在的)があると特定されたサプライヤーのうち、評価の結果、関係を解消したサプライヤーの割合およびその理由	●	●	●	該当なし	該当なし			

マテリアリティ	GRIスタンダード	バランダー				2018年度実績	2019年度実績																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
		住人	単体	海外	顧客																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
雇用	401-1 従業員の新規雇用と離職	a. 報告期間中における従業員の新規雇用の総数と比率(年齢層、性別、地域による内訳)	●				<table border="1"> <tr><td colspan="3">2020年3月31日時点単体正社員数</td></tr> <tr><td>男性</td><td>1,296</td><td>計</td></tr> <tr><td>女性</td><td>90</td><td></td></tr> <tr><td>合計</td><td>1,386</td><td></td></tr> <tr><td>30歳未満</td><td>140</td><td>159</td></tr> <tr><td>30歳以上50歳以下</td><td>828</td><td>878</td></tr> <tr><td>50歳超</td><td>291</td><td>311</td></tr> <tr><td>合計</td><td>1,259</td><td>1,348</td></tr> <tr><td colspan="3">2019年度単体正社員新規雇用者数(2019年4月1日～2020年3月31日)</td></tr> <tr><td>男性</td><td>12</td><td></td></tr> <tr><td>女性</td><td>3</td><td>41</td></tr> <tr><td>合計</td><td>15</td><td>3</td></tr> <tr><td>30歳未満</td><td>3</td><td>41</td></tr> <tr><td>30歳以上50歳以下</td><td>7</td><td>3</td></tr> <tr><td>50歳超</td><td>1</td><td>1</td></tr> <tr><td>合計</td><td>40</td><td>50</td></tr> <tr><td colspan="3">2019年度単体正社員離職者数(2019年4月1日～2020年3月31日)</td></tr> <tr><td>男性</td><td>1</td><td>計</td></tr> <tr><td>女性</td><td>2</td><td></td></tr> <tr><td>合計</td><td>3</td><td></td></tr> <tr><td>30歳未満</td><td>1</td><td>16</td></tr> <tr><td>30歳以上50歳以下</td><td>1</td><td>14</td></tr> <tr><td>50歳超</td><td>1</td><td>17</td></tr> <tr><td>合計</td><td>4</td><td>47</td></tr> </table>	2020年3月31日時点単体正社員数			男性	1,296	計	女性	90		合計	1,386		30歳未満	140	159	30歳以上50歳以下	828	878	50歳超	291	311	合計	1,259	1,348	2019年度単体正社員新規雇用者数(2019年4月1日～2020年3月31日)			男性	12		女性	3	41	合計	15	3	30歳未満	3	41	30歳以上50歳以下	7	3	50歳超	1	1	合計	40	50	2019年度単体正社員離職者数(2019年4月1日～2020年3月31日)			男性	1	計	女性	2		合計	3		30歳未満	1	16	30歳以上50歳以下	1	14	50歳超	1	17	合計	4	47																																																																																																																																																																																																																																																																																					
		2020年3月31日時点単体正社員数																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
	男性	1,296	計																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
	女性	90																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
	合計	1,386																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
	30歳未満	140	159																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
	30歳以上50歳以下	828	878																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
	50歳超	291	311																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
	合計	1,259	1,348																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
	2019年度単体正社員新規雇用者数(2019年4月1日～2020年3月31日)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
男性	12																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
女性	3	41																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
合計	15	3																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
30歳未満	3	41																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
30歳以上50歳以下	7	3																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
50歳超	1	1																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
合計	40	50																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
2019年度単体正社員離職者数(2019年4月1日～2020年3月31日)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
男性	1	計																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
女性	2																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
合計	3																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
30歳未満	1	16																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
30歳以上50歳以下	1	14																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
50歳超	1	17																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
合計	4	47																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
b. 報告期間中における従業員の離職の総数と比率(年齢層、性別、地域による内訳)	●																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
401-2 正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
a. 組織の正社員には標準支給されるが、非正規社員には支給されない手当(重要事業拠点別)。これらの手当には、少なくとも次のものを含める																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
i. 生命保険																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
ii. 医療																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
iii. 身体障がいおよび病気補償																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
iv. 育児休暇																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
v. 定年退職金																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
vi. 持ち株制度																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
vii. その他																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
b. 「重要事業拠点」の定義																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
401-3 育児休暇																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
a. 育児休暇を取得する権利を有していた従業員の総数(男女別)	●				男159 女13	男122 女11																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
b. 育児休暇を取得した従業員の総数(男女別)	●				男1 女13	男7 女14																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
c. 報告期間中に育児休暇から復職した従業員の総数(男女別)	●				男0 女4	男7 女4																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
d. 育児休暇から復職した後、12ヶ月経過後時点で在籍している従業員の総数(男女別)	●				男1 女7	男0 女3																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
e. 育児休暇後の従業員の復職率および定着率(男女別)	●				男100% 女100%	男100% 女75%																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
労働安全衛生	403-1 正式な労使合同安全衛生委員会への労働者代表の参加	a. 正式な労使合同安全衛生委員会が組織内で設置・運用されている典型的なレベル	●	●		事業所単位	事業所単位																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
		b. 正式な労使合同安全衛生委員会に代表を送る労働者(業務または職場が組織の管理下にある)の労働者全体に対する割合	●	●		50%	50%																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
	403-2 傷害の種類、業務上傷害・業務上疾病・休業日数・欠勤および業務上の死亡者数																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
	a. すべての従業員に対する業務上傷害の種類、業務上傷害率(IR)、業務上疾病率(OR)、休業日数率(LDR)、欠勤率(AR)、および業務上の死亡者数(次の内訳による)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
	i. 地域	●	●	●		休業災害発生率: 0.56(単体) 休業日数率: 0.86(単体) 業務上の死亡者数: 0(単体、国内、海外)	休業災害発生率: 0(単体) 休業日数率: 0(単体) 業務上の死亡者数: 0(単体、国内、海外)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
	ii. 性別	●				*労働力としていかに活躍できているか(7日以上疾病、ケガがないか)の指標であり、性別での集計は行っていません。	*労働力としていかに活躍できているか(7日以上疾病、ケガがないか)の指標であり、性別での集計は行っていません。																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
	b. 業務または職場が組織の管理下にあるすべての労働者(従業員を除く)に対する業務上傷害の種類、業務上傷害率(IR)、および業務上の死亡者数(次の内訳による)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
	i. 地域																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
	ii. 性別																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
	c. 災害統計の記録、報告に適用する規則体系																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
403-3 疾病の発症率あるいはリスクが高い業務に従事している労働者																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
a. 業務または職場が組織の管理下にある労働者が、特定の疾病の発症率あるいはリスクが高い業務に従事しているか否か																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
403-4 労働組合との正式協定に含まれている安全衛生事項																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
a. 労働組合(各地域、グローバルのいずれか)と締結した正式協定に、安全衛生事項が含まれているか否か																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
b. 含まれている場合、各協定に安全衛生に関する様々な事項が含まれている程度(割合)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
研修と教育	404-1 従業員一人あたりの年間平均研修時間	a. 報告期間中に、組織の従業員が受講した研修の平均時間(次の内訳による)	●			<table border="1"> <tr><td colspan="10">研修一覧(2018年度)</td></tr> <tr><td rowspan="2">研修名</td><td rowspan="2">受講者</td><td rowspan="2">日数</td><td colspan="2">性別</td><td colspan="3">区別</td><td rowspan="2">30歳未満</td><td rowspan="2">50歳未満</td><td rowspan="2">50歳超</td></tr> <tr><td>男性</td><td>女性</td><td>30歳未満</td><td>30歳以上</td><td>50歳超</td></tr> <tr><td>新人研修(製造系)</td><td>10</td><td>6</td><td>10</td><td>0</td><td>10</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr> <tr><td>新人研修(営業・間接系)</td><td>4</td><td>245</td><td>3</td><td>1</td><td>4</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr> <tr><td>新人研修(技術系)</td><td>7</td><td>123</td><td>7</td><td>0</td><td>7</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr> <tr><td>入社3年目研修</td><td>20</td><td>2</td><td>17</td><td>3</td><td>20</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr> <tr><td>新任O3級昇格研修*</td><td>40</td><td>2.5</td><td>33</td><td>7</td><td>5</td><td>34</td><td>1</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>新任リーダー研修</td><td>29</td><td>2.5</td><td>27</td><td>2</td><td>0</td><td>29</td><td>0</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>新任若幹研修</td><td>21</td><td>2.5</td><td>19</td><td>2</td><td>0</td><td>17</td><td>4</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>考課者研修</td><td>19</td><td>1</td><td>18</td><td>1</td><td>0</td><td>17</td><td>2</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>マネジメント研修</td><td>15</td><td>4</td><td>15</td><td>0</td><td>0</td><td>6</td><td>9</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>経理研修</td><td>29</td><td>2</td><td>27</td><td>2</td><td>1</td><td>26</td><td>2</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>採算管理研修</td><td>29</td><td>2</td><td>29</td><td>0</td><td>0</td><td>29</td><td>0</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>チーム研修</td><td>14</td><td>6</td><td>14</td><td>0</td><td>9</td><td>5</td><td>0</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>通信教育</td><td>192</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	研修一覧(2018年度)										研修名	受講者	日数	性別		区別			30歳未満	50歳未満	50歳超	男性	女性	30歳未満	30歳以上	50歳超	新人研修(製造系)	10	6	10	0	10	0	0	0	0	0	新人研修(営業・間接系)	4	245	3	1	4	0	0	0	0	0	新人研修(技術系)	7	123	7	0	7	0	0	0	0	0	入社3年目研修	20	2	17	3	20	0	0	0	0	0	新任O3級昇格研修*	40	2.5	33	7	5	34	1				新任リーダー研修	29	2.5	27	2	0	29	0				新任若幹研修	21	2.5	19	2	0	17	4				考課者研修	19	1	18	1	0	17	2				マネジメント研修	15	4	15	0	0	6	9				経理研修	29	2	27	2	1	26	2				採算管理研修	29	2	29	0	0	29	0				チーム研修	14	6	14	0	9	5	0				通信教育	192										<table border="1"> <tr><td colspan="10">研修一覧(2019年度)</td></tr> <tr><td rowspan="2">研修名</td><td rowspan="2">受講者</td><td rowspan="2">日数</td><td colspan="2">性別</td><td colspan="3">区別</td><td rowspan="2">30歳未満</td><td rowspan="2">30歳以上</td><td rowspan="2">50歳超</td></tr> <tr><td>男性</td><td>女性</td><td>30歳未満</td><td>30歳以上</td><td>50歳超</td></tr> <tr><td>新人研修(製造系)</td><td>20</td><td>7</td><td>19</td><td>1</td><td>20</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr> <tr><td>新人研修(営業系)</td><td>4</td><td>245</td><td>3</td><td>1</td><td>4</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr> <tr><td>新人研修(間接系)</td><td>5</td><td>123</td><td>2</td><td>3</td><td>5</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr> <tr><td>新人研修(技術系)</td><td>10</td><td>123</td><td>9</td><td>1</td><td>10</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr> <tr><td>入社3年目研修</td><td>20</td><td>2</td><td>18</td><td>2</td><td>19</td><td>1</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr> <tr><td>新任O3級昇格研修</td><td>16</td><td>2.5</td><td>14</td><td>2</td><td>3</td><td>13</td><td>0</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>新任リーダー研修</td><td>23</td><td>2.5</td><td>21</td><td>2</td><td>0</td><td>23</td><td>0</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>新任若幹研修</td><td>17</td><td>2.5</td><td>16</td><td>1</td><td>0</td><td>14</td><td>3</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>考課者研修</td><td>18</td><td>1</td><td>18</td><td>0</td><td>0</td><td>14</td><td>4</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>マネジメント研修</td><td>15</td><td>4</td><td>15</td><td>0</td><td>0</td><td>6</td><td>9</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>経理研修</td><td>30</td><td>2</td><td>27</td><td>3</td><td>3</td><td>26</td><td>1</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>採算管理研修</td><td>10</td><td>1</td><td>10</td><td>0</td><td>0</td><td>10</td><td>0</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>チーム研修</td><td>22</td><td>5</td><td>22</td><td>0</td><td>2</td><td>20</td><td>0</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>通信教育</td><td>216</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	研修一覧(2019年度)										研修名	受講者	日数	性別		区別			30歳未満	30歳以上	50歳超	男性	女性	30歳未満	30歳以上	50歳超	新人研修(製造系)	20	7	19	1	20	0	0	0	0	0	新人研修(営業系)	4	245	3	1	4	0	0	0	0	0	新人研修(間接系)	5	123	2	3	5	0	0	0	0	0	新人研修(技術系)	10	123	9	1	10	0	0	0	0	0	入社3年目研修	20	2	18	2	19	1	0	0	0	0	新任O3級昇格研修	16	2.5	14	2	3	13	0				新任リーダー研修	23	2.5	21	2	0	23	0				新任若幹研修	17	2.5	16	1	0	14	3				考課者研修	18	1	18	0	0	14	4				マネジメント研修	15	4	15	0	0	6	9				経理研修	30	2	27	3	3	26	1				採算管理研修	10	1	10	0	0	10	0				チーム研修	22	5	22	0	2	20	0				通信教育	216									
		研修一覧(2018年度)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
研修名	受講者	日数	性別		区別			30歳未満	50歳未満	50歳超																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
			男性	女性	30歳未満	30歳以上	50歳超																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
新人研修(製造系)	10	6	10	0	10	0	0	0	0	0																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
新人研修(営業・間接系)	4	245	3	1	4	0	0	0	0	0																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
新人研修(技術系)	7	123	7	0	7	0	0	0	0	0																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
入社3年目研修	20	2	17	3	20	0	0	0	0	0																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
新任O3級昇格研修*	40	2.5	33	7	5	34	1																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
新任リーダー研修	29	2.5	27	2	0	29	0																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
新任若幹研修	21	2.5	19	2	0	17	4																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
考課者研修	19	1	18	1	0	17	2																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
マネジメント研修	15	4	15	0	0	6	9																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
経理研修	29	2	27	2	1	26	2																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
採算管理研修	29	2	29	0	0	29	0																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
チーム研修	14	6	14	0	9	5	0																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
通信教育	192																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
研修一覧(2019年度)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
研修名	受講者	日数	性別		区別			30歳未満	30歳以上	50歳超																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
			男性	女性	30歳未満	30歳以上	50歳超																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
新人研修(製造系)	20	7	19	1	20	0	0	0	0	0																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
新人研修(営業系)	4	245	3	1	4	0	0	0	0	0																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
新人研修(間接系)	5	123	2	3	5	0	0	0	0	0																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
新人研修(技術系)	10	123	9	1	10	0	0	0	0	0																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
入社3年目研修	20	2	18	2	19	1	0	0	0	0																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
新任O3級昇格研修	16	2.5	14	2	3	13	0																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
新任リーダー研修	23	2.5	21	2	0	23	0																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
新任若幹研修	17	2.5	16	1	0	14	3																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
考課者研修	18	1	18	0	0	14	4																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
マネジメント研修	15	4	15	0	0	6	9																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
経理研修	30	2	27	3	3	26	1																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
採算管理研修	10	1	10	0	0	10	0																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
チーム研修	22	5	22	0	2	20	0																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
通信教育	216																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
404-2 従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
a. 従業員のスキル向上のために実施したプログラムの種類、対象と、提供した支援																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
b. 雇用適性の維持を促進するために提供した移行支援プログラムと、定年退職や雇用終了に伴うキャリア終了マネジメント																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
404-3 業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
a. 報告期間中に、業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合(男女別、従業員区分別)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				

マテリアリティ	GRIスタンダード	パワングリナー				2018年度実績	2019年度実績																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
		仕 入 先	単 体	国 内	海 外																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
ダイバーシティと機会均等	405	405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ			<p>a. 組織のガバナンス機関に属する個人で、次のダイバーシティ区分に該当する者の割合</p> <table border="1"> <tr><td>取締役会メンバー</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>年齢層</td><td>男性</td><td>女性</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>30歳未満</td><td>0%</td><td>0%</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>30～50歳</td><td>0%</td><td>0%</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>50歳超</td><td>100%</td><td>0%</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>総計</td><td>100%</td><td>0%</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table> <p>ご参考(人数)</p> <table border="1"> <tr><td>年齢層</td><td>男性</td><td>女性</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>30歳未満</td><td>0</td><td>0</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>30～50歳</td><td>0</td><td>0</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>50歳超</td><td>8</td><td>0</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>総計</td><td>8</td><td>0</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table> <p>b. 次のダイバーシティ区分の従業員区分別の従業員の割合</p> <table border="1"> <tr><td>性別</td><td>男性</td><td>女性</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>年齢層</td><td>役員</td><td>正社員</td><td>契約社員</td><td>集計</td><td>正社員</td><td>契約社員</td><td>集計</td><td>総計</td><td></td></tr> <tr><td>30歳未満</td><td>0%</td><td>14%</td><td>13%</td><td>14%</td><td>22%</td><td>7%</td><td>11%</td><td>13%</td><td></td></tr> <tr><td>30～50歳</td><td>0%</td><td>85%</td><td>44%</td><td>61%</td><td>52%</td><td>52%</td><td>52%</td><td>59%</td><td></td></tr> <tr><td>50歳超</td><td>100%</td><td>21%</td><td>43%</td><td>25%</td><td>26%</td><td>41%</td><td>37%</td><td>27%</td><td></td></tr> <tr><td>総計</td><td>100%</td><td>100%</td><td>100%</td><td>100%</td><td>100%</td><td>100%</td><td>100%</td><td>100%</td><td></td></tr> </table> <p>ご参考(人数)</p> <table border="1"> <tr><td>年齢層</td><td>性別</td><td>男性</td><td>女性</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>30歳未満</td><td>役員</td><td>正社員</td><td>契約社員</td><td>集計</td><td>正社員</td><td>契約社員</td><td>集計</td><td>総計</td><td></td></tr> <tr><td>30～50歳</td><td></td><td>171</td><td>33</td><td>204</td><td>17</td><td>15</td><td>32</td><td>236</td><td></td></tr> <tr><td>50歳超</td><td></td><td>779</td><td>110</td><td>889</td><td>40</td><td>115</td><td>155</td><td>1,044</td><td></td></tr> <tr><td>総計</td><td></td><td>19</td><td>248</td><td>106</td><td>373</td><td>20</td><td>91</td><td>111</td><td>494</td></tr> <tr><td></td><td></td><td>19</td><td>1,198</td><td>249</td><td>1,466</td><td>77</td><td>221</td><td>298</td><td>1,764</td><td></td></tr> </table>	取締役会メンバー										年齢層	男性	女性								30歳未満	0%	0%								30～50歳	0%	0%								50歳超	100%	0%								総計	100%	0%								年齢層	男性	女性								30歳未満	0	0								30～50歳	0	0								50歳超	8	0								総計	8	0								性別	男性	女性								年齢層	役員	正社員	契約社員	集計	正社員	契約社員	集計	総計		30歳未満	0%	14%	13%	14%	22%	7%	11%	13%		30～50歳	0%	85%	44%	61%	52%	52%	52%	59%		50歳超	100%	21%	43%	25%	26%	41%	37%	27%		総計	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		年齢層	性別	男性	女性							30歳未満	役員	正社員	契約社員	集計	正社員	契約社員	集計	総計		30～50歳		171	33	204	17	15	32	236		50歳超		779	110	889	40	115	155	1,044		総計		19	248	106	373	20	91	111	494			19	1,198	249	1,466	77	221	298	1,764		<p>a. 組織のガバナンス機関に属する個人で、次のダイバーシティ区分に該当する者の割合</p> <table border="1"> <tr><td>取締役会メンバー</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>年齢層</td><td>男性</td><td>女性</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>30歳未満</td><td>0%</td><td>0%</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>30～50歳</td><td>0%</td><td>0%</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>50歳超</td><td>100%</td><td>0%</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>総計</td><td>100%</td><td>0%</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table> <p>ご参考(人数)</p> <table border="1"> <tr><td>年齢層</td><td>男性</td><td>女性</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>30歳未満</td><td>0</td><td>0</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>30～50歳</td><td>0</td><td>0</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>50歳超</td><td>8</td><td>0</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>総計</td><td>8</td><td>0</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table> <p>b. 次のダイバーシティ区分の従業員区分別の従業員の割合</p> <table border="1"> <tr><td>性別</td><td>男性</td><td>女性</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>年齢層</td><td>役員</td><td>正社員</td><td>契約社員</td><td>集計</td><td>正社員</td><td>契約社員</td><td>集計</td><td>総計</td><td></td></tr> <tr><td>30歳未満</td><td>0%</td><td>11%</td><td>12%</td><td>11%</td><td>20%</td><td>5%</td><td>9%</td><td>11%</td><td></td></tr> <tr><td>30～50歳</td><td>0%</td><td>67%</td><td>41%</td><td>62%</td><td>55%</td><td>51%</td><td>52%</td><td>58%</td><td></td></tr> <tr><td>50歳超</td><td>100%</td><td>21%</td><td>47%</td><td>27%</td><td>25%</td><td>43%</td><td>38%</td><td>28%</td><td></td></tr> <tr><td>総計</td><td>100%</td><td>100%</td><td>100%</td><td>100%</td><td>100%</td><td>100%</td><td>100%</td><td>100%</td><td></td></tr> </table> <p>ご参考(人数)</p> <table border="1"> <tr><td>年齢層</td><td>性別</td><td>男性</td><td>女性</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>30歳未満</td><td>役員</td><td>正社員</td><td>契約社員</td><td>集計</td><td>正社員</td><td>契約社員</td><td>集計</td><td>総計</td><td></td></tr> <tr><td>30～50歳</td><td></td><td>133</td><td>29</td><td>162</td><td>15</td><td>11</td><td>26</td><td>188</td><td></td></tr> <tr><td>50歳超</td><td></td><td>776</td><td>99</td><td>875</td><td>42</td><td>113</td><td>155</td><td>1,030</td><td></td></tr> <tr><td>総計</td><td></td><td>19</td><td>248</td><td>112</td><td>379</td><td>19</td><td>95</td><td>114</td><td>493</td></tr> <tr><td></td><td></td><td>19</td><td>1,157</td><td>240</td><td>1,416</td><td>76</td><td>219</td><td>295</td><td>1,711</td><td></td></tr> </table>	取締役会メンバー										年齢層	男性	女性								30歳未満	0%	0%								30～50歳	0%	0%								50歳超	100%	0%								総計	100%	0%								年齢層	男性	女性								30歳未満	0	0								30～50歳	0	0								50歳超	8	0								総計	8	0								性別	男性	女性								年齢層	役員	正社員	契約社員	集計	正社員	契約社員	集計	総計		30歳未満	0%	11%	12%	11%	20%	5%	9%	11%		30～50歳	0%	67%	41%	62%	55%	51%	52%	58%		50歳超	100%	21%	47%	27%	25%	43%	38%	28%		総計	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		年齢層	性別	男性	女性							30歳未満	役員	正社員	契約社員	集計	正社員	契約社員	集計	総計		30～50歳		133	29	162	15	11	26	188		50歳超		776	99	875	42	113	155	1,030		総計		19	248	112	379	19	95	114	493			19	1,157	240	1,416	76	219	295	1,711	
	取締役会メンバー																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
年齢層	男性	女性																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
30歳未満	0%	0%																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
30～50歳	0%	0%																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
50歳超	100%	0%																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
総計	100%	0%																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
年齢層	男性	女性																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
30歳未満	0	0																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
30～50歳	0	0																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
50歳超	8	0																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
総計	8	0																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
性別	男性	女性																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
年齢層	役員	正社員	契約社員	集計	正社員	契約社員	集計	総計																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
30歳未満	0%	14%	13%	14%	22%	7%	11%	13%																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
30～50歳	0%	85%	44%	61%	52%	52%	52%	59%																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
50歳超	100%	21%	43%	25%	26%	41%	37%	27%																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
総計	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
年齢層	性別	男性	女性																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
30歳未満	役員	正社員	契約社員	集計	正社員	契約社員	集計	総計																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
30～50歳		171	33	204	17	15	32	236																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
50歳超		779	110	889	40	115	155	1,044																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
総計		19	248	106	373	20	91	111	494																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
		19	1,198	249	1,466	77	221	298	1,764																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
取締役会メンバー																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
年齢層	男性	女性																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
30歳未満	0%	0%																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
30～50歳	0%	0%																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
50歳超	100%	0%																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
総計	100%	0%																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
年齢層	男性	女性																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
30歳未満	0	0																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
30～50歳	0	0																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
50歳超	8	0																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
総計	8	0																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
性別	男性	女性																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
年齢層	役員	正社員	契約社員	集計	正社員	契約社員	集計	総計																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
30歳未満	0%	11%	12%	11%	20%	5%	9%	11%																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
30～50歳	0%	67%	41%	62%	55%	51%	52%	58%																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
50歳超	100%	21%	47%	27%	25%	43%	38%	28%																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
総計	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
年齢層	性別	男性	女性																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
30歳未満	役員	正社員	契約社員	集計	正社員	契約社員	集計	総計																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
30～50歳		133	29	162	15	11	26	188																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
50歳超		776	99	875	42	113	155	1,030																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
総計		19	248	112	379	19	95	114	493																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
		19	1,157	240	1,416	76	219	295	1,711																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
	405-2	基本給と報酬総額の男女比																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
		a. 女性の基本給と報酬総額の、男性の基本給と報酬総額に対する比率(従業員区分別、重要事業拠点別)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
		b. 「重要事業拠点」の定義																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
人権対応	408	408-1	児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
		a. 次の事例に関して著しいリスクがあると考えられる事業所およびサプライヤー																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
		i. 児童労働			●	児童労働に関してリスクがあると特定した業務やサプライヤーはありません。(0件)	児童労働に関してリスクがあると特定した業務やサプライヤーはありません。(0件)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
		ii. 年少労働者による危険有害労働への従事			●	従事はありません。	従事はありません。																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
		b. 児童労働に関して著しいリスクがあると考えられる事業所およびサプライヤー(次の観点による)			●																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
		i. 事業所(製造工場など)およびサプライヤーの種類			●	なし	なし																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
		ii. リスクが生じると考えられる事業所およびサプライヤーが存在する国または地域			●	なし	なし																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
		c. 児童労働の効果的な根絶のために報告期間中に組織が実施した対策			●	アンケートによるヒアリングの実施	アンケートによるヒアリングの実施																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
人権対応	409	409-1	強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
		a. 強制労働に関して著しいリスクがあると考えられる事業所およびサプライヤー、次の事項に関して																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
		i. 事業所(製造工場など)およびサプライヤーの種類			●	強制労働に関してリスクがあると特定した業務やサプライヤーはありません。	強制労働に関してリスクがあると特定した業務やサプライヤーはありません。																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
		ii. リスクが生じると考えられる事業所およびサプライヤーが存在する国または地域			●	なし	なし																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
		b. あらゆる形態の強制労働を撲滅するために報告期間中に組織が実施した対策			●	アンケートによるヒアリングの実施	アンケートによるヒアリングの実施																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
サプライヤー対応(社会面)	414	414-1	社会的基準により選定した新規サプライヤーの割合																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
		a. 社会的インパクト評価の対象としたサプライヤーの数			●	82社	85社																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
		b. 著しいマイナスの社会的インパクト(顕在的、潜在的)があると特定したサプライヤーの数			●	著しいマイナスの社会的インパクトがあると特定されたサプライヤーはありません。	著しいマイナスの社会的インパクトがあると特定されたサプライヤーはありません。																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
		c. サプライチェーンで特定した著しいマイナスの社会的インパクト(顕在的、潜在的)			●	該当なし	該当なし																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
		d. 著しいマイナスの社会的インパクト(顕在的、潜在的)があると特定されたサプライヤーのうち、評価の結果、改善の実施に同意したサプライヤーの割合			●	該当なし	該当なし																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
		e. 著しいマイナスの社会的インパクト(顕在的、潜在的)があると特定されたサプライヤーのうち、評価の結果、関係を解消したサプライヤーの割合およびその理由			●	該当なし	該当なし																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
顧客の安全衛生	410	410-1	製品およびサービスのカテゴリ別に對する安全衛生インパクトの評価																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
		a. 重要な製品およびサービスのうち、安全衛生インパクトの評価を改善のためにやっているものの割合																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
		b. 製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
		a. 報告期間中に、製品やサービスについて発生した安全衛生インパクトに関する規制および自主的規範の違反事例の総件数。次の分類による																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
		i. 罰金または処罰の対象となった規制違反の事例			●●●●	0件	0件																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
		ii. 警告の対象となった規制違反の事例			●●●●	0件	0件																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
		iii. 自主的規範の違反事例			●●●●	—	—																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
		b. 規制および自主的規範への違反が無い場合は、その旨を簡潔に述べる			●●●●	該当なし	該当なし																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
コンプライアンス(社会面)	410	410-1	社会経済分野の法規制違反																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
		a. 社会経済分野の法規制の違反により組織が受けた重大な罰金および罰金以外の制裁措置。次の事項に関して																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
		i. 重大な罰金の総額			●●●●	0円	0円																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
		ii. 罰金以外の制裁措置の総件数			●●●●	0件	0件																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
		iii. 紛争解決メカニズムに提起された事案			●●●●	該当なし	0件																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
		b. 組織による法規制への違反が無い場合は、その旨を簡潔に述べる			●●●●	違反なし	違反なし																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
		c. 相当額以上の罰金および罰金以外の制裁措置を受けた経緯			●●●●	該当なし	該当なし																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
製品/プロセスイノベーション(プロセス)			新製法による環境負荷低減事例(公表できるものであれば)			●	フレクセルの製法開発による環境負荷低減 材料ロス20%、エネルギー使用量80%削減																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
製品/プロセスイノベーション(製品)			上市新製品のうち環境対応製品と有害物質削減製品を合わせた比率。社会的課題解決にインパクトを持つ開発製品。			●	独自環境ラベルeco moving製品2製品上市																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
保安防災	306	306-3	重大な漏洩			●●●●	306-3に記載																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														